

Tabela zawierająca wskazówki do ewaluacji TPO (Proponowanego Programu Szkolenia)

KANDYDAT:

| | Komentarze |
|---|------------|
| 1. Czy AT stanowi w TPO wyraźną ramę odniesienia w aspekcie zawodowym, filozoficznym i teoretycznym? | |
| 2. Wymagania szkoleniowe: | |
| a. Czy TPO zawiera spójną strukturę i sylabus szkolenia Analityków Transakcyjnych zgodnie ze standardami wymaganymi dla uzyskania kwalifikacji CTA? | |
| b. Czy postawa etyczna kandydata jest jasna i akceptowalna? | |
| 3. Proces: | |
| a. Czy kandydat zademonstrował, że rozumie aspekty teoretyczne istotne w procesie szkolenia, superwizji i egzaminowania? | |
| b. Czy kandydat zademonstrował, że rozumie aspekty praktyczne istotne w procesie szkolenia, superwizji i egzaminowania? | |
| 4. Ogólne mocne strony i potrzeby edukacyjne | |
| 5. Ogólna informacja zwrotna i rekomendacje: | |
| a. Czy opierając się na tym TPO zarekomendowałbyś tego kandydata jako przyszłego PTSTA? | |
| b. Czy masz jakieś inne zalecenia/rekomendacje dla kandydata? | |
| c. Czy, opierając się na tym TPO, uważasz, że istnieją wymagania, które kandydat musi spełnić zanim podpisze kontrakt na TSTA? | |
| 6. Ogólny komentarz dotyczący osobistego stylu kandydata | |

NOTATKI DOTYCZĄCE KOŃCOWEJ INFORMACJI ZWROTNEJ OD KADRY [TEW]: