

Tabela zawierająca wskazówki do ewaluacji TPO (Proponowanego Programu Szkolenia)

KANDYDAT:

|   | Komentarze |
|---|------------|
| 1. Czy AT stanowi w TPO wyraźną ramę odniesienia w aspekcie zawodowym, filozoficznym i teoretycznym?  |            |
| 2. Wymagania szkoleniowe:   |            |
| a. Czy TPO zawiera spójną strukturę i sylabus szkolenia Analityków Transakcyjnych zgodnie ze standardami wymaganymi dla uzyskania kwalifikacji CTA? |            |
| b. Czy postawa etyczna kandydata jest jasna i akceptowalna?   |            |
| 3. Proces:  |            |
| a. Czy kandydat zademonstrował, że rozumie aspekty teoretyczne istotne w procesie szkolenia, superwizji i egzaminowania?                            |            |
| b. Czy kandydat zademonstrował, że rozumie aspekty praktyczne istotne w procesie szkolenia, superwizji i egzaminowania?                             |            |
| 4. Ogólne mocne strony i potrzeby edukacyjne  |            |
| 5. Ogólna informacja zwrotna i rekomendacje:  |            |
| a. Czy opierając się na tym TPO zarekomendowałbyś tego kandydata jako przyszłego PTSTA?   |            |
| b. Czy masz jakieś inne zalecenia/rekomendacje dla kandydata?   |            |
| c. Czy, opierając się na tym TPO, uważasz, że istnieją wymagania, które kandydat musi spełnić zanim podpisze kontrakt na TSTA?                      |            |
| 6. Ogólny komentarz dotyczący osobistego stylu kandydata  |            |

NOTATKI DOTYCZĄCE KOŃCOWEJ INFORMACJI ZWROTNEJ OD KADRY [TEW]: